European Union
European Regional Development Fund

Ελληνική Δημοκρατία
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

INNOGROW
Interreg Europe



РЕЗЮМЕ С ПРЕПОРЪКИ *4*

КАКВО ПОДТИКВА МСП В СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ ДА ВНЕДРЯВАТ ИНОВАЦИИ?

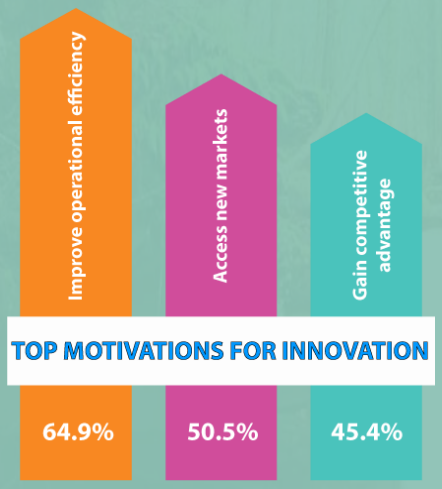
Обобщение

Краткият доклад представя основните моменти от проучвателната дейност на INNOGROW по отношение на факторите, които позволяват и бариерите за приемане на иновации от МСП в селските райони. Представените основни въпроси са извлечени от проучването, проведено от партньорите по проекта в техните региони. Целта на този доклад е да даде представа за настоящото ниво на иновационния капацитет на МСП в селските райони, факторите за стимулиране и пречките, които засягат капацитета на МСП в селските райони да инвестират в нови технологии и да участват в сътрудничество, съществуващи и потенциални ползи от приемането на иновации. и въздействието на иновациите върху бизнес операциите.

Акценти от проучването

- **86% от МСП заявяват, че са приели иновации в своята бизнес организация. Повечето от тях са възприели нови производствени технологии и процеси, а развитието на нови продукти / услуги също е преобладаващ начин на иновации.**
- **% 63% от МСП показват ниска интензивност на иновациите (един до два положителни отговора за иновационна област),**
- **28% демонстрират умерена степен на иновации (от три до четири положителни отговора за една област на иновациите).**
- **Out 1 от 10 МСП в селските райони показват „висока интензивност на иновациите“, а именно повече от пет до шест области на иновации.**

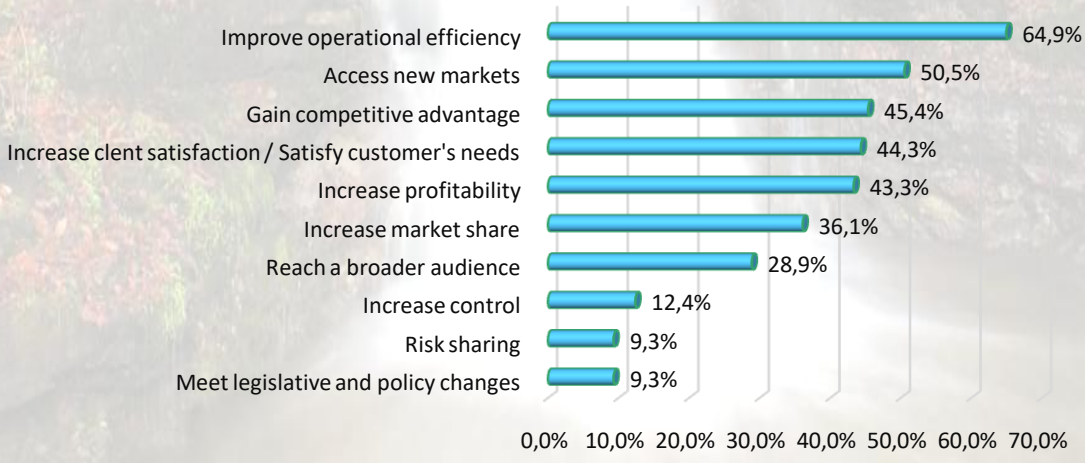
Мотивация



Коя е движещата сила за внедряване на иновации според МСП-тата?

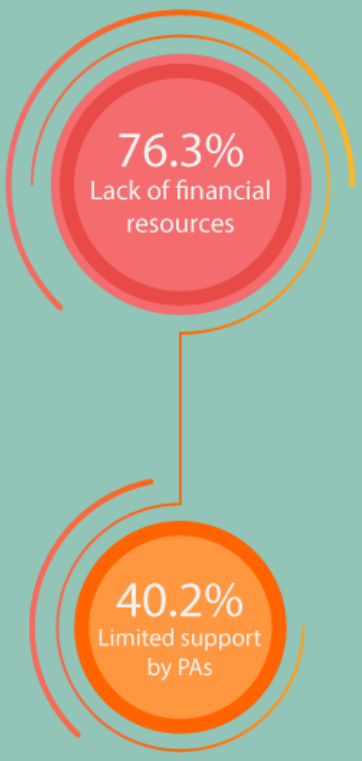
Данните показват, че МСП в селските райони са склонни да инвестират в иновации за изпълнение на техните функционални нужди; мотивацията за извличане на функционални ползи от производството на нови продукти, намаляване на производствените разходи и интернационализация. По-специално, най-важната мотивация за приемането на иновации за МСП в селските райони е необходимостта от подобряване на тяхната оперативна ефективност.

Фигура 1. Потребности / цели, адресирани чрез иновации
Положителни отговори (“Да”) като% от общия брой отговори (“Да” + “Не”) във всеки компонент



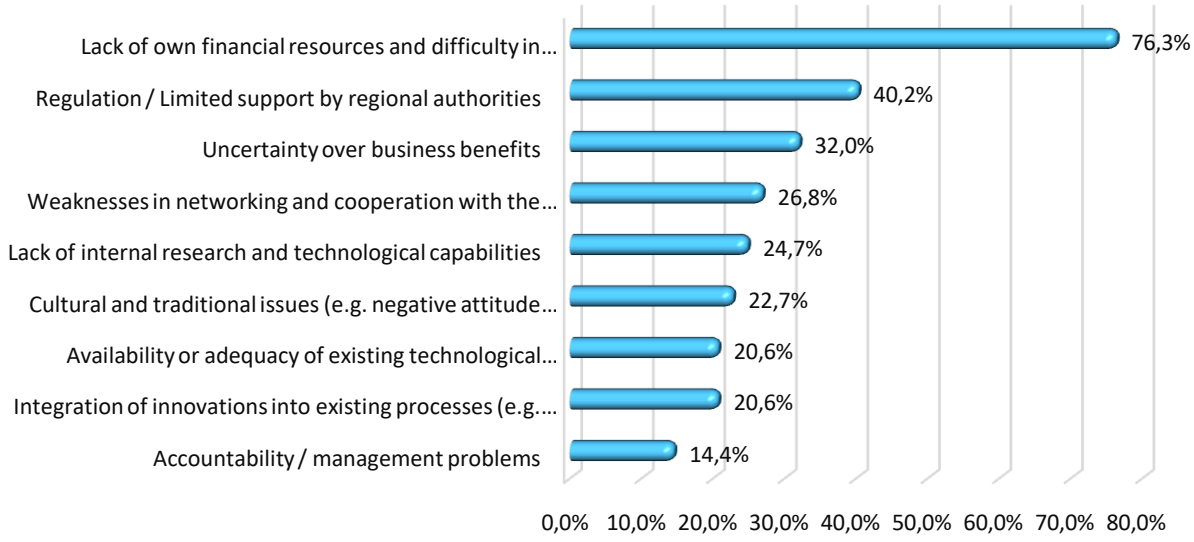
Източник: INNOGROW A1.4

Бариери пред иновациите в МСП



Разработването и прилагането на всякакъв вид иновации изисква персонал (човешки ресурси) с висококачествени изследователски и технологични умения, които ще подпомогнат приемането на иновативни процедури / технологии в рамките на бизнес операциите. Необходимостта от висококвалифициран персонал с новаторска култура (напр. Учени, техници или инженери) е необходима както за МСП, основани на НИРД, така и на МСП, базирани на НИРД. Повече от 24% от селските МСП са изправени пред трудности, произтичащи от липсата на вътрешни изследователски възможности.

Фигура 2.Бариери пред иновациите
Положителни отговори (“Да”) като% от общия брой отговори (“Да” + “Не”) във всеки компонент

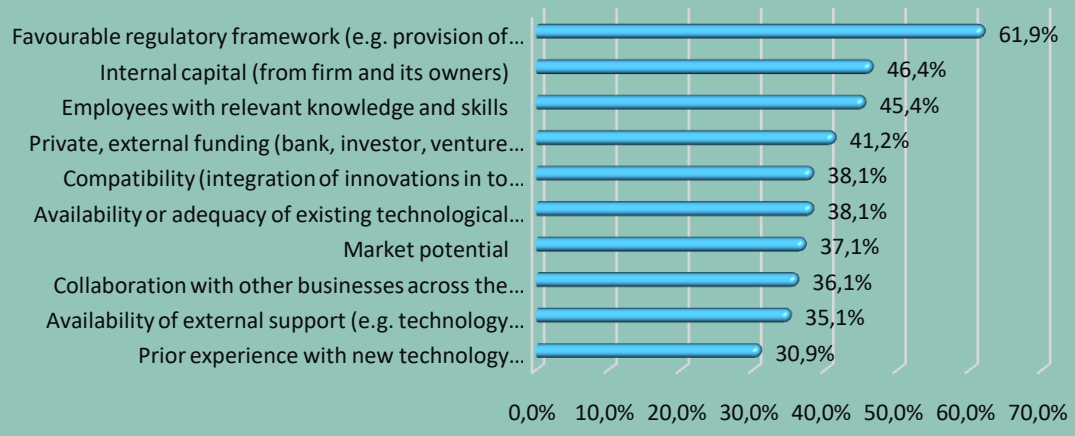


НАСЪРЧАВАЩИ ФАКТОРИ



Подходящо квалифицирана работна сила (включително силни управленски умения) е една от ключовите предпоставки за успешна иновация - иновация на технологичната граница и възприемане на съществуващите технологии - тъй като от работниците се изисква да разработват и изучават нови производствени техники. Служителите със съответните знания, умения и способности влияят върху вероятността за инвестиране в НИРД и по този начин представляват значителен двигател за въвеждане на нови производствени технологии и включване в иновативни мрежи за сътрудничество

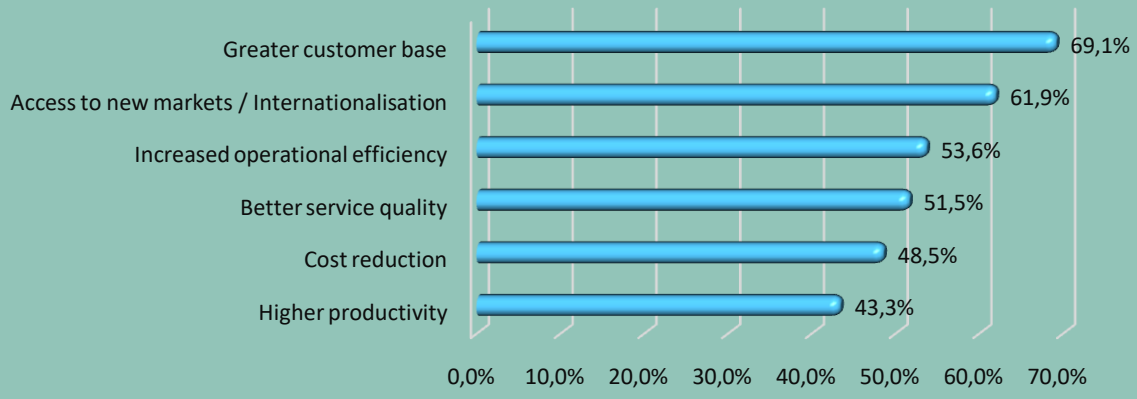
Фигура 3. Насърчаващи фактори за иновациите
Положителни отговори ("Да") като% от общия брой отговори ("Да" + "Не") във всеки компоненти



ОЧАКВАН ЕФЕКТ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯТА

Фигура 4. Ползи от внедряване на иновацията

Положителни отговори (“Да”) като% от общия брой отговори (“Да” + “Не”) във всеки компонент



Източник: INNOGROW A1.4

Подобренията, свързани с производителността, качеството на услугите и оперативната ефективност, изглежда са най-очакваните ползи, свързани с въвеждането на иновации.

Източник: INNOGROW A1.4

