



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

*The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



RES-SKILL

Преквалифициране на работници от
въгледобивната промишленост за
сектора на възобновяемите
енергийни източници

*Цели на проекта, дейности и резултати
4-ти семестър*

Цели на RES-SKILL

RES-SKILL има за цел да засили предоставянето на ПОО в енергийния сектор, насочено към работниците във въглищния сектор за съвместими работни места в сектора на ВЕИ, да увеличи възможностите им за пренаемане и същевременно да покрие засиленото търсене на кадри във ВЕИ сектора.

Партньорството



PROMEA

- Гръцко дружество за насърчаване на методологиите за научноизследователска и развойна дейност, Гърция

<http://promea.gr/>



BFI

- Институт за професионално обучение, Австрия

<https://www.bfi-burgenland.at/>



RENAC

- Академия за възобновяеми енергийни източници, Германия

<https://www.renac.de/>



LTT

- Технологична гимназия Тиклени, Румъния

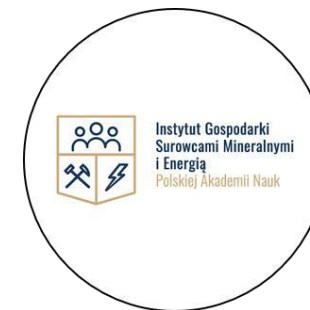
<http://liceulticleni.ro/>



АРИР – Стара Загора

- Агенция за регионално икономическо развитие – Стара Загора, България

<https://www.szeda.eu/en>



MEERI

- Институт за изследване на минерали и енергийна икономика, Полша

<https://min-pan.krakow.pl/en/>

Целеви групи

- Доставчици на ПОО и центрове за обучение
- Работници във въглищния сектор
- Работодатели в сектора на възобновяема енергия и въглища
- Социални партньори в сектора на възобновяемата енергия и въглищата
- Публични органи и политици



Напредък досега

Начало на проекта
01.09.2020 г

До
31.03.2021

Интелектуален резултат 01: RES-SKILL резултати от обучението

- Разработване на методология за идентифициране на изискванията за преход в професията и допълняемост на уменията
- Събиране на доказателства за допълняемост на уменията, нови изисквания за БЕИ сектора и възможности за обучение за прехода на работната сила от въглищния сектор към БЕИ индустрията
- Анализирание на събраните доказателства и дефиниране на резултатите от обучението RES- SKILL
- Секторно/социално валидиране на резултатите от обучението със заинтересовани страни и експерти и групиране на резултатите от обучението

До
31.01.2022



Интелектуален резултат 02: Инструментариум за кариерно преориентиране

- Анализ на съответствието на уменията и разработване на транзитни профили
- Инструмент за оценка за идентифициране на учебни подходи
- Разработване на RES-SKILL портфолио
- Доклад с насоки и препоръки за доставчици на ПОО и
- работодатели за осъществяване на успешно кариерно преориентиране



Следващи стъпки



До
31.07.2022

**Интелектуален резултат О3:
RES-SKILL учебни елементи и отворени образователни
ресурси (OERs)**

- Разработване на RES-SKILL учебни единици
- RES-SKILL материали за обучение и оценяване
- Разработване на наръчник за обучители с насоки за доставчици на ПОО и работодатели от ВЕИ сектора за интегриране на RES- SKILL OERs

До
28.02.2023

**Интелектуален резултат О4:
Ресурси за създаване на съвместни центрове за
компетентност за кариерна преориентация**

- Съвместно разработване на Стратегически план със законови разпоредби
- Изготвяне на оперативен план за съвместните центрове за компетентност
- Пилотно стартиране на Съвместен център за преход на компетенции за кариерно преориентиране

Край на проекта
28.02.2023 г

RES-SKILL учебни материали и отворени образователни ресурси (OERs)



LU1: Инсталатор на PV система

- Урок 1 Разбиране на основите на слънчевата енергия и фотоволтаичните системи
- Урок 2 Разбиране на дизайна на фотоволтаични системи и проучване на обекта
- Урок 3 Монтаж на граждански и механични компоненти на фотоволтаична система

LU2: Разширен сервизен техник за фотоволтаични приложения

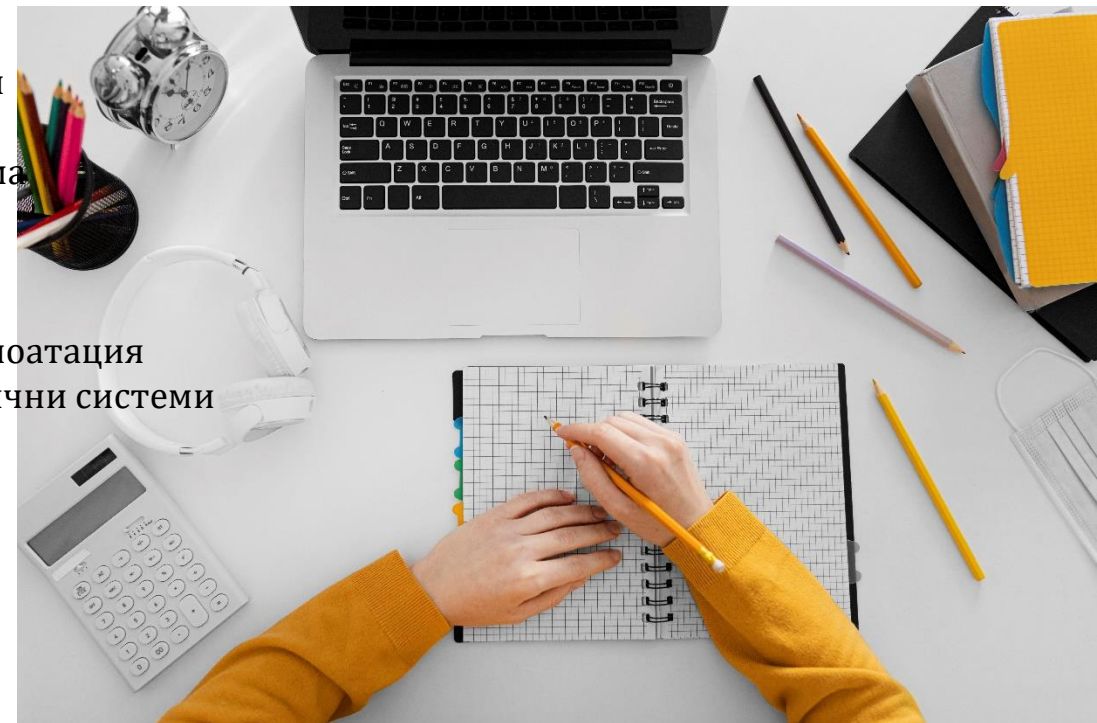
- Урок 1 Монтаж на електрически фотоволтаични компоненти
- Урок 2 Завършване на инсталирането на системата, тестване и въвеждане в експлоатация
- Урок 3 Електрическа поддръжка и отстраняване на неизправности на фотоволтаични системи
- Урок 4 Сервиз и ремонт

LU3: Техник на вятърни турбини

- Урок 2 Структура на вятърна турбина
- Урок 3 Мощност и изчисления
- Урок 4 Планиране

LU4: Съображения за безопасност и протоколи във ВЕИ индустрията

- Урок 1 PV Практика по здравословни и безопасни условия на труд
- Урок 2 Гражданска поддръжка и отстраняване на неизправности на фотоволтаични системи
- Урок 3 Здраве, безопасност и околна среда (HSE) във вятърната енергийна индустрия



Тук можете да намерите английската версия:
<https://res-skill.eu/>

— RES-SKILL материали за обучение и оценка

Всяка учебна единица на RES-SKILL съдържа:

- бележки от лекции и теория
- презентационни слайдове
- казуси
- Често задавани въпроси
- въпроси с множество избори



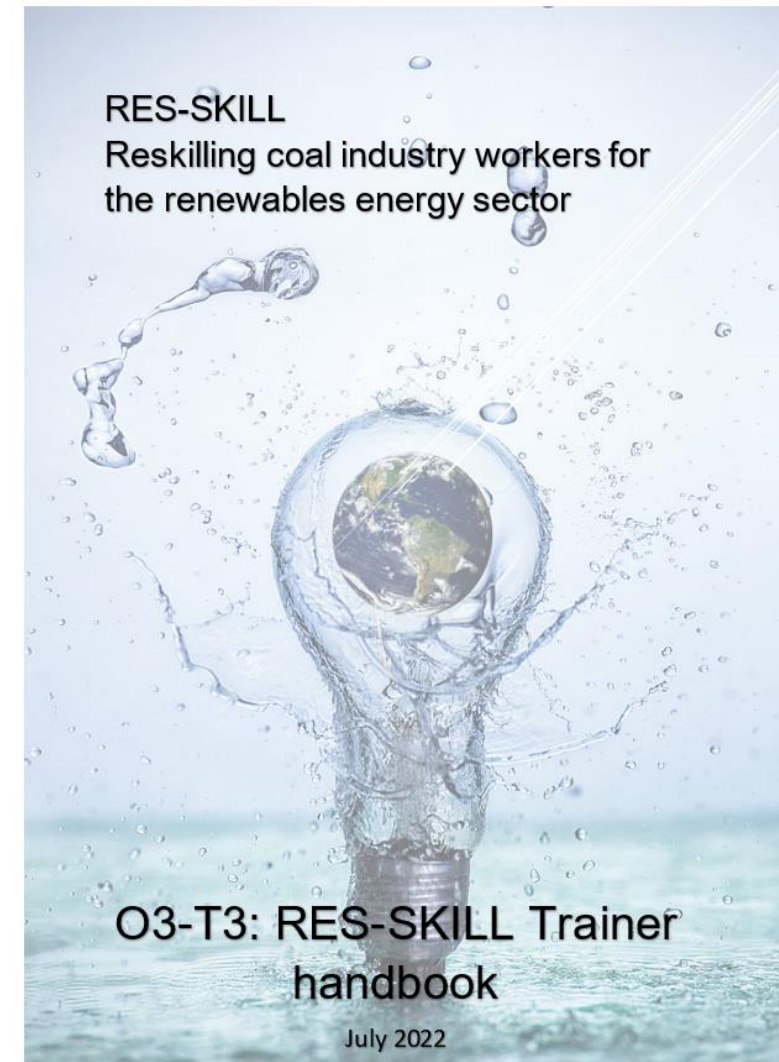
Всички учебни материали ще бъдат достъпни на английски и на партньорските езици (немски, гръцки, румънски, български, полски).

Наръчник за треньори

Целта на тази задача е да подпомогне обучителите при проектирането/провеждането на програми за преквалификация на работниците във въглища за обучение във вятърни и слънчеви фотоволтаични практики и приложения във ВЕИ сектора.

Наръчникът за обучител предоставя:

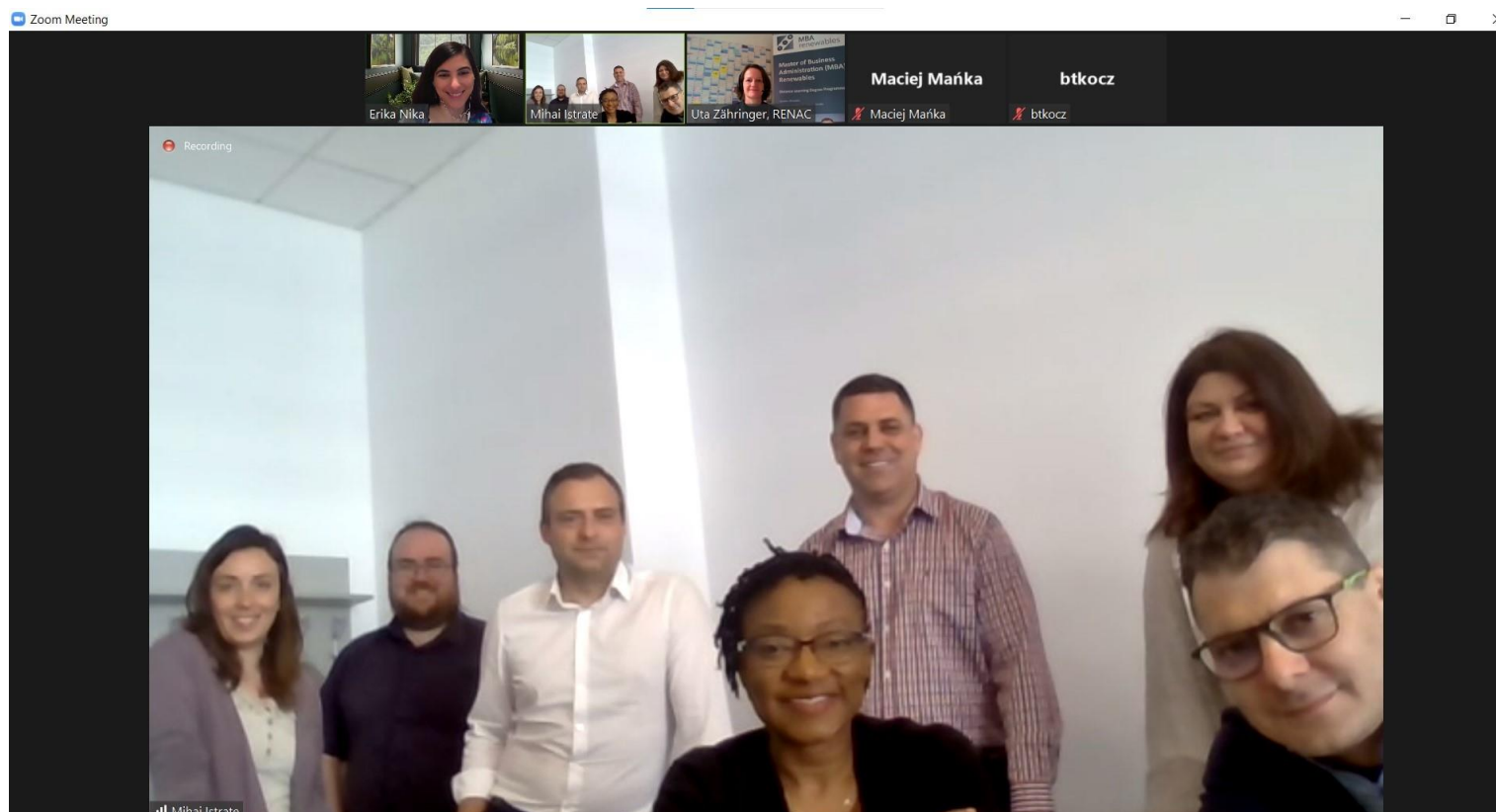
- Насоки за това как да се обучават работници във въглища с помощта на материала за обучение и оценка на RES-SKILL за всяка учебна единица, и
- Препоръки как да се разработят допълнителни материали и ресурси в съответствие с резултатите от обучението по RES-SKILL.



RES-SKILL 4-та проектна среща



На 1 април 2022 г. се проведе четвъртата среща на партньорите по проекта с домакин ЛТТ, Румъния - този път в хибридна форма с участието на партньорите от Германия, Румъния, България и Австрия. Партньорите от Гърция и Полша участваха онлайн. Една продуктивна среща, която начерта план за следващите няколко конкретни месеци.



— Повече информация/ Контакт

Партньор: АРИР – Стара Загора

уебсайт: <https://www.szeda.eu/bg/>

Лице за контакт: София Савова

Електронна поща: sofia.savova@szeda.eu



Щракнете тук, за да посетите нашите
социални медии:

