

*The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

RES-SKILL

Преквалифициране на работници от възгледобивната промишленост за сектора на възобновяемите енергийни източници

Цели, дейности и резултати

Цели на RES-SKILL

RES-SKILL има за цел да засили предоставянето на ПОО в енергийния сектор, насочени към работещите във въгледобивната промишленост за съвместими работни места в сектора на ВЕИ, да увеличи възможностите им за преназначаване и да покрие едновременно търсенето на умения в сектора на ВЕИ. Конкретните цели на проекта са:

1. Разработване на нова учебна програма и съобразено учебно съдържание, за да се улесни преориентирането на работниците от въглищата към ВЕИ индустрията.
2. Подкрепа за доставчиците на ПОО за интегриране на RES-SKILL материалите в техните предложения за ПОО и учене базирано на работата.
3. Подобряване на сътрудничеството между доставчиците на ПОО и бизнеса, за да се предоставят възможности, които ще позволят на работниците в във въгледобивната промишленост да преминат към ВЕИ сектора.



Поради подобен набор от умения, работниците във въглищния сектор са идеално пригодени за покриване на незапълнени позиции в сектора на ВЕИ. Уменията им (напр. издръжливост в опасна среда, използване на ръчни и усъвършенствани технологии) се търсят във фотоволтаична и вятърна индустрия, като са особено приложими в професиите на фотоволтаични инсталатори / техници и вятърни ферми / техник на вятърни турбини и др.





По този начин работниците в областта на въглищата могат да избегнат продължителното обучение (~ 2 години), което в момента се предлага от съществуващите курсове за ПОО, изисквайки само кратък курс или обучение на работното място.



RES-SKILL мисия

RES-SKILL има за цел да засили предоставянето на ПОО в енергийния сектор, насочен към работниците от въглищната промишленост за съвместими работни места в сектора на ВЕИ, да увеличи възможностите им за преназначаване и да покрие едновременно търсенето на умения в сектора на ВЕИ.

Консорциумът

PROMEA

- Гръцко общество за насърчаване на методологии за научни изследвания и развитие, Гърция

BFI

- Институт за професионално обучение, Австрия

RENAC

- Академия за възобновяеми източници, Германия

LTT

- Техническа гимназия Ţicleni, Румъния

SZREDA

- Агенция за регионално икономическо развитие, България

MEERI

- Институт за изследване на минералите и енергийната икономика, Полша

Целеви групи

- Доставчици на ПОО и центрове за обучение
- Работници във въглищната промишленост
- Работодатели от сектора за възобновяема енергия и въглищата
- Социални партньори в сектора за възобновяема енергия и въглища
- Публични органи и политици





Очаквани резултати от проекта

Проектът RES-SKILL се състои от 4 основни дейности / интелектуални резултати, които ще доведат до следните резултати:

- Резултати от обучението за преориентиране в кариерата на работниците от въглищната индустрия
- Учебни материали, инструментариум за преориентация в кариерата и насоки за реализиране на успешен преход
- Образователни ресурси на 6 езика
- Стратегически и оперативни планове за създаване на центрове за компетентност
- Пилотно стартиране на образователен център за компетентност за преориентиране и преквалификация в кариерата
- 6 национални информационни дни

Хронология на проекта

Начало на проекта
01.09.2020

До
31.03.2021

Интелектуален резултат О1:
RES-SKILL резултати от обучението

- Разработване на методология за картографиране на изискванията за преход в кариерата и допълване на уменията
- Събиране на доказателства за взаимно допълване на уменията, нови изисквания във ВЕИ сектора и възможности за обучение за преход на работната сила от въглищната към ВЕИ индустрията
- Анализиране на събраните доказателства и определяне на резултатите от обучението по RES-SKILL
- Секторно / социално валидиране на резултатите от обучението със заинтересовани страни и експерти и групиране на резултатите от обучението

До 30.11.2021

Интелектуален резултат О2:
Инструментариум за кариерно преориентиране

- Анализ на уменията и разработване на профили за преход
- Инструмент за оценка за идентифициране на учебни пътеки
- Разработване на портфолио от RES-SKILL
- Доклад за насоки и препоръки за доставчиците на ПОО и работодателите за осъществяване на успешно преориентиране

До 31.07.2022

Интелектуален резултат О3:
Учебни елементи и отворени образователни ресурси (OERs)

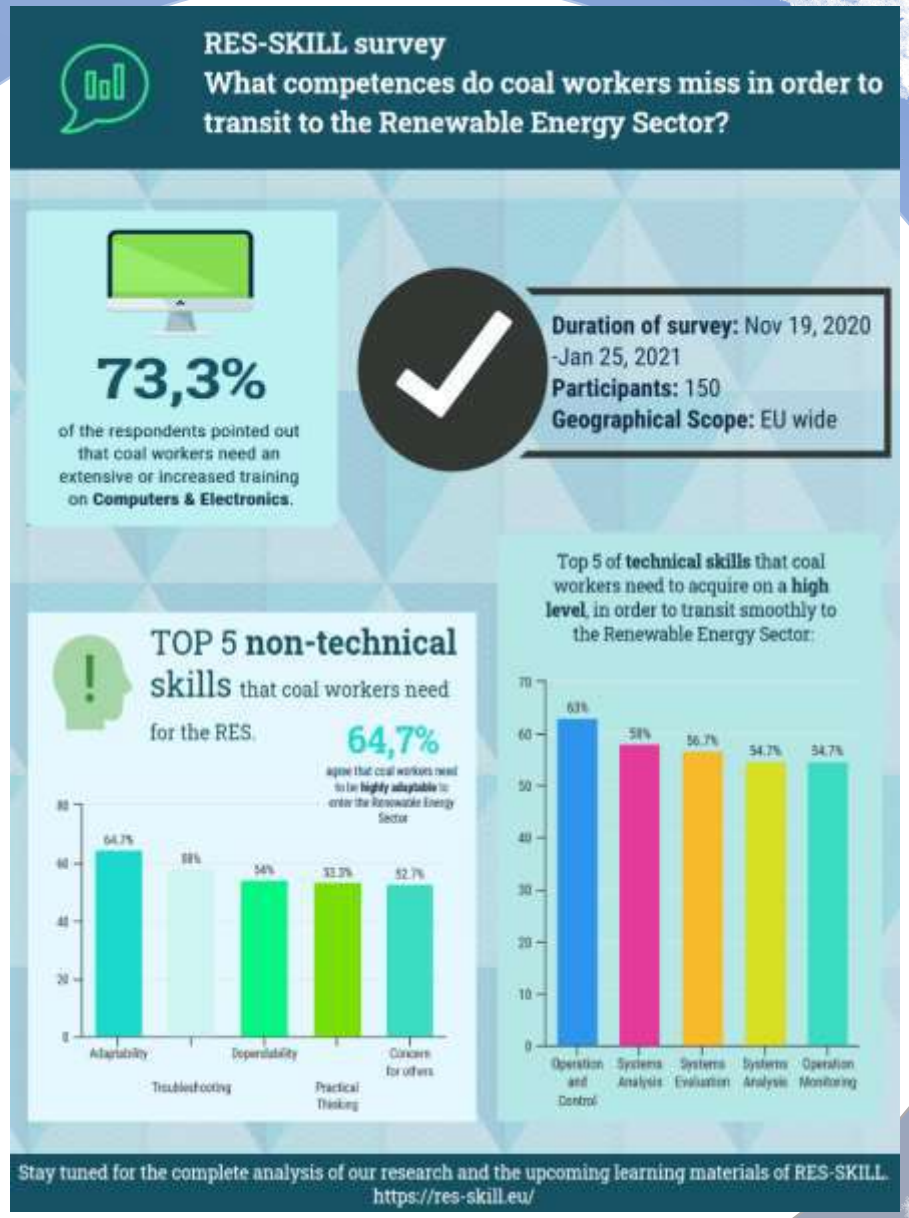
- Разработване на учебни единици RES-SKILL
- RES-SKILL материали за обучение и оценка
- Разработване на наръчник за обучители с насоки за доставчиците на ПОО и работодателите от ВЕИ сектора за интегриране на RES-SKILL учебни материали

До
28.02.2023

Интелектуален резултат О4:
Ресурси за създаване на центрове за компетентност за кариерно преориентиране

- Съвместно разработване на стратегически план със законови разпоредби
- Изготвяне на оперативен план за центровете за компетентност
- Пилотно стартиране на Съвместен център за преход на компетентност за преориентиране в кариерата

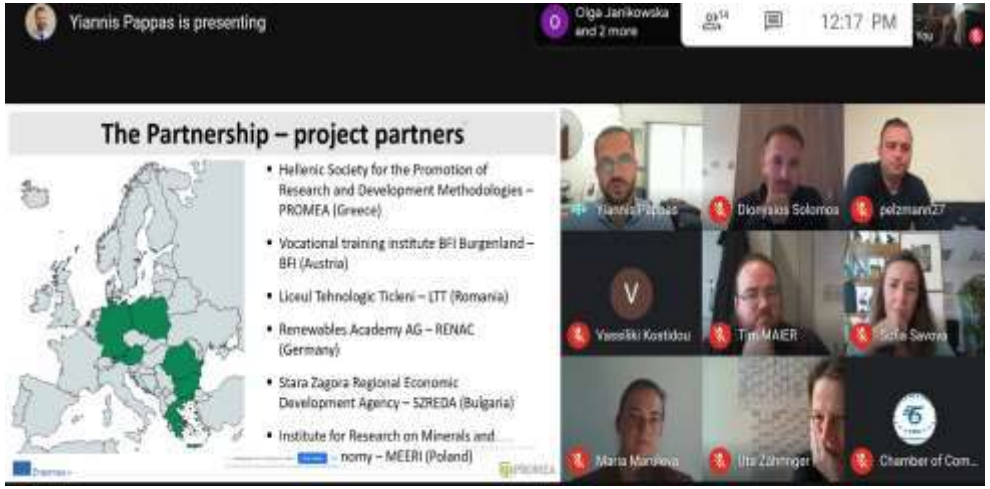
Край на проекта
28.02.2023

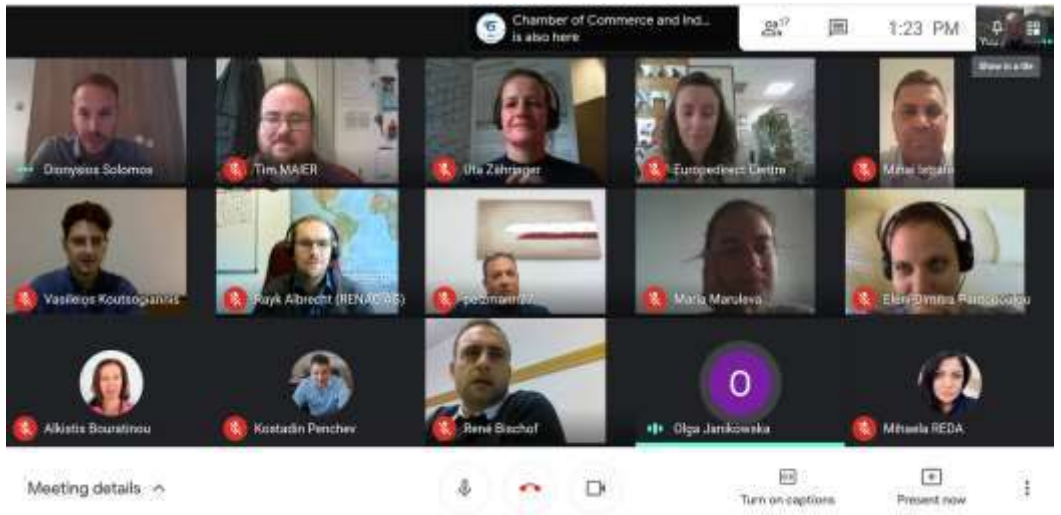


Резултати от проведеното проучване относно знанията и уменията на работниците за преминаване към ВЕИ индустрията (O1-T2)

Начална среща по проект RES-SKILL

Началната среща, проведена на 12-13 октомври 2020 г., бележи официалното стартиране на проект RES-SKILL. Въпреки че първоначално беше планирана да се проведе в Атина, Гърция при водещия партньор по проекта (PROMEA), срещата се проведе онлайн поради пандемията COVID-19. Всички партньори по проекта се събраха за първи път, за да обсъдят целите на проекта, както и вътрешни процедури за ефективно сътрудничество, комуникация и механизъм за контрол на качеството, и разработиха оперативен план за предстоящата работа през 1-ви семестър.





За повече информация:

Агенция за регионално икономическо развитие,

Стара Загора

https://www.szeda.eu/bg/res-skill.html

Лице за контакт: София Савова

Email: sofia. Savova@szeda.eu

RES-SKILL е достъпен и във всички социални мрежи:

